

ПЛАН РОБОТИ
ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ»
НА 2026 РІК

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
I. Організаційні заходи				
1	Скласти орієнтовний графік формування навчальних груп за ліцензованими професіями на 2026 рік.	До 01.01.26р.	Заступники директора з МР, НВР ,НР.	
2	Розмістити графік формування навчальних груп на сайті, надіслати до обласних центрів зайнятості.	До 01.01.26р.	Заступники директора з МР, НВР ,НР , навчальна частина.	
3	Розподілити навчальне навантаження на 2026 рік.	До 01.01.26р.	Директор, заступники директора з МР, НВР ,НР.	
4	Підготувати накази про: – створення тарифікаційної комісії; – склад педагогічної ради; – про встановлення навчального навантаження на 2026 р.; – про затвердження навчально-методичної документації.	Січень 2026р.	Заступники директора з МР, НВР ,НР, методисти.	
5	Скласти розклад занять навчальних груп.	За 3 дні до початку навчання	Методист.	

6	Скласти графіки: – консультацій з предметів теоретичного циклу та виробничого навчання; – перевірочних робіт; – контролю за навчально-виробничим процесом; – виходу на виробничу практику; – проведення кваліфікаційних пробних робіт; – проведення ДКА.	Згідно з навчальним планом	Заступники директора з НВР та НР, старші майстри , завідуючі навчальними кабінетами , майстри в/н.	
7	Укласти угоди з підприємствами та установами для проведення виробничого навчання та виробничої практики слухачів.	Згідно з графіком набору груп на 2026 р.	Старші майстри, Завідуючі навчально-виробничими майстернями	
8	Організувати своєчасне подання звітів.	Згідно з графіком	Навчальна частина, заступники директора	
9	Підготувати та здати на зберігання необхідну документацію.	До 31.01.26р.	Навчальна частина, старші майстри,	
10	Укласти угоди з регіональними центрами зайнятості, фізичними і юридичними особами на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів.	Протягом року	Заступники директора, навчальна частина, юрист.	
11	Спланувати роботу Ради роботодавців.	До 31.01.2026р.	Заступники директора.	
12	Постійно оновлювати і розширювати базу даних про поточний стан, основні тенденції та процеси на локальному ринку праці.	Протягом 2026р.	Заступники директора.	

13	Вести облік працевлаштування випускників, проводити аналіз відповідності отриманих ними професійних навичок умовам праці на підприємстві. Оформляти результат аналізу звітом.	Постійно	Майстри виробничого навчання, Навчальна частина, психолог.	
14	Підготувати та надати Державному центру зайнятості інформаційно-аналітичні матеріали щодо діяльності ЦПТО ДСЗ у 2025 році, розробити плани роботи ЦПТО ДСЗ на 2026 рік	Січень 2026 року	Навчальна частина, заступники директора	
15	Забезпечити застосування програмних засобів навчання та інтерактивних комплексів в навчально-виробничому процесі.	Протягом 2026р.	Навчальна частина, заступники директора	
16	Здійснити організаційні заходи для проведення підтвердження результатів неформального навчання за робітничою професією «Кухар» в якості суб'єкта підтвердження	Протягом 2026р.	Заступники директора	
17	Здійснити організаційні заходи для проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничими професіями «Електрогазозварник», «Кондитер», «Манікюрник», «Педикюрник», «Перукар», «Оператор верстатів з ПК», «Фрезерувальник», «Токар», «Майстер з пошиття одягу», «Оператор з обробки комп'ютерних даних та програмного забезпечення», «Соціальний робітник», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».	Протягом 2026р.	Заступники директора	
18	Забезпечити проведення акредитації в НАК України можливості проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничими професіями: «Електрозварник ручного зварювання», «Кондитер», «Кухар», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання», «Оператор безпілотних авіаційних систем», », «Манікюрник», «Педикюрник», «Перукар»,	Протягом I півріччя 2026 року	Заступники директора, старші майстри, завідувачі майстерень, викладачі, майстри виробничого	

	«Оператор верстатів з ПК», «Токар», «Оператор з обробки комп'ютерних даних та програмного забезпечення», «Соціальний робітник».		навчання.	
II. Теоретична підготовка				
1	Оновити навчально-плануючу документацію з професійно – теоретичної та загально професійної підготовки , розглянути і схвалити її на засіданнях методичних комісій і затвердити її згідно чинного законодавства.	До 30.01.2026р.	Викладачі, голови методичних комісій, заступники директора з НВР , НР і МР.	
2	Скласти плани занять з професійно – теоретичної та загально професійної підготовки відповідно до робочих навчальних програм та поурочно-тематичних планів з дотриманням вимог чинного законодавства.	На кожне заняття	Викладачі.	
3	Розробити плани проведення лабораторно-практичних занять, з чіткою послідовністю виконання слухачами завдань, переліком інструментів, обладнання і матеріалів (за потребою).	Згідно навчально-плануючої документації.	Викладачі.	
4	Застосовувати сучасні технології навчання, спрямовані на індивідуалізацію процесу навчання, самостійне оволодіння знаннями, на формування у слухачів умінь застосовувати отримані знання у практичної діяльності.	Постійно	Викладачі .	
5	У випадку пропусків занять з поважних причин проводити зі слухачами консультації.	Згідно з графіком	Викладачі.	
6	Проводити роботу з розробки дидактичних матеріалів, методичних посібників , створення електронних навчальних посібників, наочних матеріалів, тестових та контрольних завдань , створення потемних папок.	Протягом року	Заст. директора з НР, МР, НВР, методисти, викладачі.	

7	Забезпечити навчальний процес необхідними навчальними посібниками на кожную навчальну групу згідно вимог чинного законодавства.	Протягом року	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар	
8	Проводити Державну кваліфікаційну атестацію.	Згідно графіку проведення ДКА.	Заступники директора, старший майстер, викладачі, майстри в/н.	
9	Підготовка зведених відомостей успішності випускних груп.	Протягом тижня після виходу навчальної групи на виробничу практику.	Відповідальні за навчальну групу.	
10	Провести огляд навчальних кабінетів, майстерень, лабораторій; його результати обговорити на інструктивно-методичній нараді.	Січень-грудень 2026 року	Заступники директора з НВР, НР, МР, методисти.	
11	Вивчення стану викладання новопризначених педагогічних працівників; його результати обговорити на інструктивно-методичній нараді.	Січень-грудень 2026 року	Заступники директора з НВР, НР, МР, методисти.	
12	З метою удосконалення проведення занять з професійно-теоретичної підготовки особливу увагу приділити професійній спрямованості та диференціації навчання.	Протягом року	Викладачі.	
13	Продовжити удосконалення різнорівневих тестів(комплексних кваліфікаційних завдань) для тематичного та підсумкового оцінювання слухачів з предметів професійно-	Протягом року	Викладачі .	

	теоретичної підготовки.			
14	Запроваджувати нетрадиційні форми роботи: уроки-лекції, семінари, консультації, диспути, заліки, уроки-змагання, конкурси тощо.	Протягом року	Викладачі .	
15	Удосконалювати систему оцінювання знань слухачів шляхом розробки більш досконалих(максимально наближених до навчальних предметів) критеріїв оцінки знань слухачів.	Протягом року	Викладачі .	
16	Проаналізувати потреби роботодавців, ввести в навчальні програми відповідні зміни та доповнення, узгодити їх на засіданні Ради роботодавців та затвердити згідно чинного законодавства.	В разі необхідності.	Викладачі , заступники директора з НВР,НР ,МР , методисти.	
17	Здійснити оновлення навчальних програм з урахуванням сучасних технологій виробництва та побажань роботодавців.	Протягом 2026 року	Викладачі , майстри в/н,заступники директора з НВР,НР ,МР , методисти.	
III. Професійно-практична підготовка				
1	Оновити навчально-плануючу документацію з професійно – практичної підготовки , розглянути і схвалити її на засіданнях методичних комісій і затвердити її згідно чинного законодавства.	До 30.01.2026р.	Майстри виробничого навчання,	
2	Розробити плани проведення виробничого навчання, з чіткою послідовністю виконання слухачами завдань, переліком інструментів, обладнання і матеріалів.	До 30.01 2026 року	Майстри виробничого навчання	

3	Скласти плани виробничого навчання, погодити їх зі старшими майстрами та затвердити у заступника директора з навчально-виробничої роботи.	До 30.01.2026р.	Майстри виробничого навчання	
4	Підготувати накази: - про початок навчання(за професіями); - про проведення виробничої практики;	Відповідно до календарного план-графіка формування груп на 2026р.	Старші майстри, заступник директора з НВР	
5	Продовжити до оснащення навчально-виробничих майстерень відповідно до вимог ДОС України	Протягом 2026 року	Майстри в/н, завідуючі навчально-виробничими майстернями, старші майстри	
6	Скласти графіки проведення: – перевірочних робіт виробничого навчання з кожної професії; – виходу на виробничу практику слухачів за професіями;	До 30.01.26р.	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
7	Скласти перелік кваліфікаційних (пробних) робіт.	До 30.01.26р.	Майстри в/н.	
8	Укласти угоди з підприємствами, установами та організаціями про проходження виробничої практики та виробничого навчання слухачами.	До 30.01.26р.	Старші майстри, завідуючі навчально-виробничими майстернями, заступник	

			директора з НВР	
9	Систематично перевіряти дотримання вимог безпеки та охорони праці під час проведення професійно-практичної підготовки.	Протягом року	Провідний інженер з охорони праці, старші майстри, завідувачі навчально-виробничими майстернями, заступник директора з НВР	
10	Провести перевірочні та кваліфікаційні (пробні) роботи.	Згідно з календарного план-графіка формування груп на 2026р.	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
11	З метою подальшого вдосконалення виробничого навчання особливу увагу приділяти: – взаємозв'язку занять виробничого навчання і спецдисциплін; – комплексно-методичному забезпеченню з кожної професії; – виконанню навчально-виробничих завдань; – контролю знань, умінь, навичок слухачів.	Протягом року	Майстри виробничого навчання, старші майстри, заступник директора з НВР	
12	Продовжити роботу щодо розробки тематичних папок, наочних посібників, карток-завдань та інструкційних карток.	Протягом року	Майстри в/н	
13	Перевіряти робочі місця слухачів на базах виробничої практики.	Протягом року	Майстри в/н, старші майстри, заступник	

			директора з НВР	
14	Проводити додаткові заняття зі слухачами, які пропустили заняття з поважних причин.	Протягом року	Майстри в/н	
15	Забезпечити удосконалення матеріально-технічної бази ЦПТО ДСЗ за ліцензованими професіями , з урахуванням потреб ринку праці, в межах затверджених кошторисів видатків на 2026 рік.	Протягом року	Заступники директора, старші майстри, завідуючі навчально-виробничими майстернями, майстри в/н	
16	Підготувати та здати на зберігання навчально-планувальну документацію з професійно-практичної підготовки за 2025рік.	До 30.01.26р.	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
17	Продовжити вивчення новітніх технологій та впровадження їх у навчально-виробничий процес згідно пропозицій роботодавців.	Протягом року	Методисти, майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
18	Провести стажування майстрів виробничого навчання на підприємствах та в організаціях(згідно заключних договорів).	Протягом року	Старші майстри, заступник директора з НВР	
19	Приймати активну участь у проведенні різноманітних профільних семінарів, конкурсів за робітничими професіями, як на місцевому так і на Всеукраїнському рівні.	Протягом року	Старші майстри, заступник директора з НВР	

IV. Моніторинг та контроль за організації навчально-виробничого процесу

1	Здійснення контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу: Результати оформити довідкою, обговорити її на інструктивно-методичній нараді.	Протягом року	Заступники директора, старший майстер, методисти.	
2	Скласти графіки проведення перевірочних та кваліфікаційних пробних робіт, ДКА, диференційних заліків з професійно-практичної та професійно-теоретичної підготовки з метою виявлення рівня навчальних досягнень слухачів.	Відповідно до календарного план-графіка формування груп на 2026р.	Заступники директора, старший майстер, викладачі, методисти.	
3	Скласти графіки проведення: – перевірочних робіт виробничого навчання з кожної професії; – кваліфікаційних (пробних) робіт	До 30.01.26р.	Майстри в/н, старший майстер, заступник директора з НВР	
4	Провести планові контрольні, перевірні роботи; результати обговорювати на засіданнях педради.	Протягом року.	Викладачі, майстри в/н., старший майстер, заступники директора	
5	Здійснення контролю виконання навчальних планів і програм, результати оформити	Протягом року	Старший майстер,	

	наказом.		заступники директора	
6	Здійснювати контроль належного санітарного стану навчальних кабінетів і майстерень.	Протягом року	Завідуючі майстернями, старший майстер, заступники директора.	
7	Здійснювати контроль ведення журналів теоретичного і виробничого навчання, результати оформити довідками, які обговорювати на інструктивно-методичних нарадах.	Протягом року	Заступники директора, методисти, старший майстер.	
8	Підготувати наказ про створення державних кваліфікаційних комісій з професій, за якими здійснюється підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації.	Протягом року	Навчальна частина.	
9	Здійснити контроль підготовки та проведення державної підсумкової атестації.	Згідно з навчальними планами	Старший майстер, заступники директора.	
10	Здійснювати контроль навчальної роботи педагогічних працівників, вивчення стану і якості виконання робочих навчальних планів і програм, науково-методичного рівню і ефективності комплексно-методичного забезпечення викладання навчальних предметів та проведення професійно-практичної підготовки, організації індивідуальної роботи зі слухачами, впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду.	Згідно з планом контролю	Старший майстер, методисти, заступники директора.	
V. Моніторинг якості освіти та виконання основних показників професійного навчання				

1	Розробити показники і критерії оцінювання якості навчальної роботи в ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ»	січень 2026 року	Заступники директора, методисти, старший майстер.	
2	Організувати своєчасне подання звітів з моніторингу якості освіти згідно встановленого графіку.	Протягом року	Навчальна частина.	
3	Результати моніторингу якості навчальної роботи в ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» розглянути на засіданні Педагогічної ради та врахувати при атестації педагогічних працівників.	грудень 2026 року	Заступники директора.	
VI. Методична робота				
1	Організація роботи педагогічного колективу над єдиною науково-методичною проблемою: «Впровадження дуальної форми освіти та дистанційного навчання у підготовку кваліфікованих робітників».	Протягом року	Заступники директора	
2	Провести засідання педагогічної ради: 1. - Аналіз роботи колективу ДНЗ за 2025 рік; - Порядок затвердження навчально-плануючої документації на 2026 рік. - Звіт голів методичних комісій за 2025 рік; 2. - Про результати атестації у 2026 році; - Звіт психолога ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» за 2025 рік. - Про результати неформального навчання за робітничою професією «Кухар» в якості суб'єкта підтвердження та проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничими професіями «Електрогазозварник», «Кондитер», «Манікюрник», «Педикюрник»,	Протягом року (1 раз на 2 місяці)	Заступники директора	

	«Перукар», «Оператор верстатів з ПК», «Фрезерувальник», «Токар», «Майстер з пошиття одягу», «Оператор з обробки комп'ютерних даних та програмного забезпечення», «Соціальний робітник», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування». 3. - Про результати роботи колективу ЦПТО за I півріччя (стан викладання предметів загально професійної та професійно-теоретичної підготовки; про стан проведення виробничого навчання та виробничої практики.); - Про стан охорони праці в навчальному закладі; - Про стан ведення журналів теоретичного та виробничого навчання; 4. - Про стан викладання предметів загально- професійної та професійно-теоретичної підготовки; - Про проведення ДКА за робітничими професіями; 5. - Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників; - Про результати контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу; - Про проведення атестації педагогічних працівників ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» за 2026-2027 рік. - Підвищення кваліфікації педагогічних працівників ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» у 2026 році. 6. - Підведення підсумків роботи педагогічного колективу ЦПТО за 2026р.; - Про встановлення педагогічного навантаження; - Про затвердження орієнтовного графіка набору груп ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ»;			
3	Провести інструктивно-методичні наради за темами:		Заступники	

	- Розробка навчально-плануючої документації за новими ДОС. - Атестація педагогічних працівників. - Комплексне методичне забезпечення навчально-виробничого процесу в ЦПТО. - Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників. - Про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту за професіями, які підлягають контролю зі сторони Держпраці. - Результати контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу. - Результати перевірки ведення журналів теоретичного і виробничого навчання. - Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. - Робота відповідального за навчальну групу. - Про підсумки перевірки баз виробничої практики. - Вимоги до навчально-методичного змісту навчальних кабінетів і лабораторій. - Підсумки та аналіз роботи за рік.	Протягом року	директора	
4	Організувати роботу методичних комісій над такими проблемами: «Цифрова компетентність та онлайн-навчання як невід'ємні складові сучасної професійної освіти»; «Вдосконалення цифрових вмінь та навичок для проведення змішаної форми навчання»; «Нестандартні уроки як чинник підвищення інтересу до професії». «Створення віртуального контенту для підготовки кваліфікованих робітників в умовах змішаного та дистанційного навчання»;	Протягом року	Голови методичних комісій, заступники директора.	
5	Провести систематизацію навчальної літератури, поповнити бібліотечний фонд необхідної навчальної і методичної літературою для кожної професії.	Протягом року	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар, зав. кабінетом, зав. лабораторією	
6	Розробити перелік наявних і необхідних засобів навчання та контролю для формування	До 30.01.26р.	Викладачі,	

	професійних знань, умінь, навичок слухачів з кожної теми теоретичного і виробничого навчання.		майстри виробничого навчання	
7	Розробити електронні комплекти наочності, схем, креслень, завдань, тестів, дидактичних матеріалів для кожної теми навчального предмету.	Протягом року	Викладачі, майстри виробничого навчання	
8	Провести теоретичні та практичні семінари: - Підготовка електронних матеріалів уроку для використання на заняттях при дистанційній та дуальній формі навчання. - Методика роботи інтерактивного класу зі станками з ПК. - Проведення підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями . - Методика створення електронних підручників. - «Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників.»	Протягом року	Заступники директора методисти ,викладачі, майстри в/н.	
9	Провести серію різних типів відкритих уроків теоретичного та виробничого навчання .	Протягом року.	Методисти, заступники директора.	
10	Вивчити та провести аналіз роботи викладачів, майстрів виробничого навчання. Результати узагальнити довідкою та обговорити на засіданні педради.	Протягом року	Методисти, старший майстер, заступники директора.	
11	Провести виставку дидактичного та наочного матеріалів, письмових екзаменаційних робіт.	Протягом року.	Методисти	
12	Створити каталоги різних педагогічних напрямків: - навчальна література, методична література, періодика за професією - електронні навчальні та методичні матеріали.	Протягом року	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар.	

13	Підготувати звіт про роботу бібліотеки ДНЗ з довідково-інформаційного обслуговування педагогів, майстрів, вихователів.	До грудня 2026р.	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар	
14	Проводити засідання методичних комісій згідно з планом їх роботи.	Щомісяця	Голови методичних комісій.	
15	Організувати взаємовідвідування занять викладачами та майстрами виробничого навчання з подальшим обговоренням.	Протягом року	Заступник директора з НМР	
16	Забезпечити проведення індивідуальних адресних консультацій з викладачами, майстрами виробничого навчання.	Протягом року	Старший майстер, методисти, заступники директора.	
VII. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників				
1	Створити атестаційну комісію I рівню, склад якої затвердити наказом	Вересень 2026р.	Методисти, заступник директора з НМР	
2	Затвердити списки педагогічних працівників, які атестуються, графік роботи атестаційної комісії, ознайомити працівників, що атестуються з графіком під підпис.	Жовтень-грудень 2026р.	Голова атестаційної комісії	
3	Забезпечити проходження психолого-педагогічних курсів з метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників.	До квітня 2027р.	Заступники директора.	
4	Провести аналіз роботи в між атестаційний період викладачів та майстрів виробничого	Січень-березень 2026р.	Методисти, старший	

	навчання, що атестуються у 2026 році.	Згідно з графіком	майстер, заступники директора.	
5	Організувати взаємовідвідування занять педагогічних працівників, що атестуються, з подальшим обговоренням.	До квітня 2026р	Методисти, старший майстер, заступники директора.	
6	Укласти угоди з підприємствами, забезпечити проходження стажування відповідних педагогічних кадрів.	Протягом року	Старший майстер, заступники директора	
VIII. Участь у міжнародних та інших проєктах				
1	Продовжити участь у проєкті Skills4Recovery що реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора.	
2	Подовжити участь у інституційній співпраці по підготовці викладачів закладів професійної освіти Еразмус+проєкту .	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора.	

3	Подовжити участь у рамках проекту МОП "Розвиток підприємництва для молоді в Україні" за фінансової підтримки Уряду Чеської Республіки. Міжнародна організація праці (МОП)	Протягом року	Методисти, викладачі, заступники директора.	
4	Подовжити співпрацю з «Одеським обласним центром соціальних служб» в рамках проекту «Підготовка фахівців із соціальної роботи»	Протягом року	Методисти, викладачі, заступники директора.	
IX. Робота з безробітними				
1	Подовжити роботу з такими цільовими категоріями безробітних, як особи з обмеженими фізичними можливостями, особи із статусом ВПО та учасника бойових дій.	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора.	
2	Подовжити роботу з підготовки кваліфікованих робітників відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. № 207 «Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці»	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора.	
3	Подовжити роботу з підтвердження результатів неформального навчання з професії «Кухар»	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший	

			майстер, заступники директора.	
4	Продовжити роботу з проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничими професіями «Електрогазозварник», «Кондитер», «Манікюрник», «Педикюрник», «Перукар», «Оператор верстатів з ПК», «Фрезерувальник», «Токар», «Майстер з пошиття одягу», «Оператор з обробки комп'ютерних даних та програмного забезпечення», «Соціальний робітник», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».,	Січень-грудень 2026 року.	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, завідувач кваліфіцентру, заступники директора.	
Х. Робота з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни				
1	Організувати серію зустрічей за участю місцевих громад, місцевого самоврядування, представників ТЦК та СП, громадських організацій та Обласного центру зайнятості з метою роз'яснень щодо організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни.	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора.	
2	Організувати щомісячні екскурсії по навчальному закладу для представників громадських організацій і учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни.	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники	

			директора.	
3	Розмістити на власному веб-сайті інформацію щодо організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни.	Січень 2026 року	Заступники директора.	
4	Налагодити постійну співпрацю з представниками місцевих громад, місцевого самоврядування, представників ТЦК та СП, громадських організацій щодо організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни.	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, завідувач кваліфцентру, заступники директора.	

XI. Професійно-орієнтаційна робота

1	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ спільно з Одеським обласним центром зайнятості та Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації за участю школярів загальноосвітніх навчальних закладів м. Одеси профорієнтаційні майстер-класи «Місто майстрів»	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора.	
2	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ зустрічі-екскурсії для безробітних	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора.	
3	Провести виїзні та на базі Одеського ЦПТО ДСЗ презентації та майстер-класи для	Протягом року	Методисти,	

	школярів м.Одеса та Одеської області		майстри В\Н викладачі, заступники директора.	
4	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ он-лайн презентації навчального закладу для безробітних Одеської та інших областей України, ветеранів АТО, ООС, учасників бойових дій, ВПО.	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора.	
5	Прийняти участь у ярмарках вакансій, які організовані регіональними та базовими центрами зайнятості, територіальними громадами.	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора.	
ХІІ. Напрями роботи з роботодавцями та іншими стейкхолдерами				
1	Створити та постійне оновлювати і розширювати базу даних і інформацію про поточний стан, основні тенденції та процеси на локальному ринку праці.	Протягом року	Заступники директора.	
2	Вивчати потреби роботодавців, гнучко реагувати на них – ввести в навчальні плани та програми відповідні дисципліни з метою надання своєчасної допомоги роботодавцям в укомплектуванні підприємств персоналом.	Протягом року	Старший майстер методисти, заступники директора	
3	Регулярно інформувати роботодавців про результати підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів ДНЗ.	Протягом року	Заступники директора.	
4	Створити та постійно поповнювати базу даних про працевлаштування та подальшу трудову діяльність випускників ДНЗ.	Протягом року	Навчальна частина.	

5	Своєчасно надавати рекламу та оголошення про освітні послуги, які надає ДНЗ, про умови навчання і проживання, про набір навчальних груп: - на сайті ДСЗ, - на сайті ДНЗ, - в засобах масової інформації, - розповсюджувати рекламну продукцію, - надавати друковану та усну інформацію відвідувачам ДНЗ.	Згідно з графіком	Заступник директора з НР, методисти .	
6	В будівлях ДНЗ ОЦПТО своєчасно оформлювати стенди з інформацією про освітні послуги, умови навчання та проживання, набір в навчальні групи.	Протягом року	Навчальна частина, зав. гуртожитком.	
ХІІІ. Удосконалення навчально-матеріальної бази				
1	Здійснювати постійну роботу щодо обладнання навчальних кабінетів, навчально-виробничих майстерень і лабораторій: - тренажерне обладнання та комп'ютерні програми з верстатами-тренажерами (електронна версія); - електронні навчальні посібники, - навчально-методична документація, особливо інженерно-технічна документація, що відображає виробничі процеси навчання слухачів, - систематизована навчальна література з професії, - методичні посібники для викладача, майстра виробничого навчання, - перелік наявних і необхідних засобів навчання та контролю для формування професійних знань, умінь, навичок слухачів з кожної теми - дидактичні засоби навчання для вивчення тем і розділів програми теоретичного і виробничого навчання, в тому числі аудіовізуальних засобів навчання.	Протягом року	Викладачі, майстри в/н, зав. кабінетами, лабораторіями, майстернями,	
2	Забезпечити санітарно-гігієнічний режим у приміщеннях ДНЗ.	Протягом року	викладачі, майстри в/н, заст. директора , завгосп.	

3	Вести ретельний облік інвентарю, інструментів, сировини і паливно-мастильних та інших витратних матеріалів.	Протягом року	Комірник, зав. майстернями, зав. гуртожитком, завгосп.	
4	Створити належні умови протипожежної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності закладу.	Протягом року	майстри в/н, викладачі, зав. майстернями, старший майстер, інженер з ОП, заступники директора ,завгосп.	
5	Придбати необхідну кількість протипожежного інвентарю.	Протягом року	Інженер з ОП	
6	Постійно поповнювати сайт ЦПТО необхідними матеріалами.	Протягом року	Адміністратор системи	
7	Придбати та оснастити майстерні додатковим обладнанням для організації виробничого навчання суміжних професій.	Протягом року	Зав. майстернями, заступник директора з НВР	
XIV. Фінансово-господарська діяльність				
1	Укладання договорів на професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації з юридичними та фізичними особами.	Протягом року	Заступники директора, юрист	
2	На засіданнях Наглядової Ради розподіляти надходження з платних послуг на - розвиток навчально-матеріальної бази ДНЗ,	Протягом року	Голова та члени Наглядової ради , директор.	

3	Розширити надання платних послуг в ЦПТО ДСЗ, у т.ч. організація професійного навчання за кошти фізичних та юридичних осіб, згідно діючих нормативно-правових актів.	Протягом року	Заступники директора, старші майстри, майстри в/н, викладачі.	
XV. Охорона праці				
1	Внести відповідні зміни до складу постійно діючої комісії з охорони праці ДНЗ.	Січень 2026 р.	Інженер з охорони праці	
2	Провести інструктажі з охорони праці з працівниками ЦПТО.	При прийомі на роботу	Інженер з охорони праці	
3	Провести інструктажі з охорони праці з працівниками на робочих місцях.	Починаючи з січня 2026 р., при прийомі на роботу	Керівні посадові особи ДНЗ	
4	Забезпечити проходження навчання з охорони праці всіх знову призначених керівних посадових осіб, інженера з охорони праці по спеціальному плану.	Січень-грудень 2026 р.	Інженер з охорони праці	
5	Провести навчання з охорони праці працівників.	Протягом року	Інженер з охорони праці	
6	Провести перевірку знань працівників з питань охорони праці за нормативними актами про охорону праці, додержання яких входить до їх службових обов'язків.	Протягом року	Інженер з ОП, заступники директора	
7	Проводити навчання та інструктажі з охорони праці зі слухачами в період навчально-виробничого процесу.	Відповідно до Положення, навчальних планів та програм	Викладачі, майстри в/н., керівники навчальних	

			груп.	
8	Підготувати наказ з виконання навчальних планів і програм з охорони праці.	Протягом року	Інженер з охорони праці заступник директора з НВР	
9	Систематично здійснювати контроль за охороною праці під час виробничого навчання.	Постійно	Зав. майстернями, інженер з ОП, старший майстер, заступник директора з НВР	
10	Перевіряти рівень безпеки праці у навчально-виробничих майстернях ДНЗ, результати оформлювати протоколами.	1 раз кожного місяця	Зав. майстернями інженер з ОП	
11	Регулярно перевіряти дотримання вимог з охорони праці на підприємствах під час проходження виробничого навчання і практики слухачів.	Протягом року	Майстри в/н, старший майстер	
12	Проводити рейди-перевірки дотримання вимог з охорони праці, протипожежних вимог, гігієни та санітарії у майстернях, лабораторіях, кабінетах, гуртожитку.	1 раз кожний місяць	Інженер з ОП, зав. гуртожитком, зав. майстернями, заступники директора	
13	Забезпечити проходження медичних оглядів працівниками ,здійснювати контроль за їх своєчасним проходженням.	Протягом року	Інженер з ОП, старший інспектор з	

			кадрів.	
14	Забезпечити контроль надання своєчасної медичної допомоги мешканцям гуртожитку та іншим слухачам під час навчально-виробничого процесу.	Постійно	Майстри в/н викладачі, зав. гуртожитком, медична сестра.	

Заступник директора з НВР

Геннадій ІВАНЬКО